

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	04453390157			
<b>Ragione Sociale*</b>	CARRIER DISTRIBUTION ITALY SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	PERO	<b>Cap*</b>	20016
	<b>Indirizzo*</b>	VIA SEMPIONE 247		
	<b>E-mail</b>	carrierhr@carrier.com		
	<b>PEC</b>	carrier.distribution@pec.it		
	<b>Telefono</b>	0258313674		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	82	<b>Di cui femmine*</b>	20
<b>Attività economica esercitata*</b>	46.69.99 - Commercio all'ingrosso di altre macchine ed attrezzature per l'industria, il commercio e la navigazione nca			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b>	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

<b>Aziendale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	13	4	19	5	36	8	0	0	68	17	3	0
Assunzioni	0	0	3	1	19	4	0	0	22	5	0	0
Cessazioni	2	1	0	0	6	1	0	0	8	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	12	4	22	6	48	10	0	0	82	20	3	0

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL			Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
					M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti	12	4	0	0	0	0	
DIRIGENTI - Aziende Commerciali			1° Livello	12	4	0	0	0	0	
			Quadri	22	6	0	0	3	1	
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello	22	6	0	0	3	1	
			Impiegati	48	10	2	1	19	4	
COMMERCIO - Confcommercio			2° Livello	15	2	0	0	5	1	
COMMERCIO - Confcommercio			3° Livello	14	6	1	1	2	1	
COMMERCIO - Confcommercio			4° Livello	14	1	1	0	7	1	

COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		4	1	0	0	4	1
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	0	0	0	1	0
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			82	20	2	1	22	5
di cui Disabili e Cat. Protette			3	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	12	4	22	6	48	10	0	0	82	20	3	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	12	4	22	6	48	10	0	0	82	20	3	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	1	0	2	0	0	0	3	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	7	6	1	0	8	6	0	0
ORE LAVORATE	21524	7200	36697	9959	69998	15263	0	0	128219	32422	4475	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	970	174	0	0	970	174	105	0

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DI CUI

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	25	2	0	0	25	2	1	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	350	36	0	0	350	36	4	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: CCNL</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta         </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia         </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi         </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative         </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico         </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare:         </div>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Esami e concorsi interni         </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare:         </div>



**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
Dirigenti	€ 1.643.664,00	€ 470.017,00
Quadri	€ 1.421.619,00	€ 366.896,00
Impiegati	€ 1.615.264,00	€ 364.536,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 170.681,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 1.612.917,00	€ 540.990,00	€ 386.985,68	€ 93.567,08
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 1.612.917,00	€ 540.990,00	€ 386.985,68	€ 93.567,08
Quadri			€ 1.697.775,00	€ 396.556,00	€ 296.039,39	€ 60.503,15
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.697.775,00	€ 396.556,00	€ 296.039,39	€ 60.503,15
Impiegati			€ 2.014.214,00	€ 371.342,00	€ 355.178,90	€ 33.594,63
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 770.819,00	€ 103.473,00	€ 143.240,99	€ 14.542,31
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 653.140,00	€ 228.603,00	€ 88.178,30	€ 16.212,21
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 504.623,00	€ 24.316,00	€ 111.768,46	€ 2.840,11
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 77.681,00	€ 14.950,00	€ 11.540,86	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 7.951,00	€ 0,00	€ 450,29	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 174.530,00	€ 0,00	€ 28.432,06	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 87.863,00	€ 0,00	€ 21.557,06	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 32.178,00	€ 0,00	€ 904,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 54.489,00	€ 0,00	€ 5.971,00	€ 0,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 19.899,27	€ 3.108,43	€ 0,00	€ 0,00	€ 19.899,27	€ 3.108,43	€ 2.259,48	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 370.006,79	€ 83.420,30	€ 271.288,43	€ 57.910,79	€ 275.476,87	€ 30.486,20	€ 0,00	€ 0,00	€ 916.772,09	€ 171.817,29	€ 24.186,22	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 16.978,89	€ 10.146,78	€ 24.750,96	€ 2.592,36	€ 59.802,76	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 101.532,61	€ 12.739,14	€ 1.986,36	€ 0,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

fringe benefit

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	12	4	22	6	48	10	0	0	82	20	3	0

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile**

**Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO**

**DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE**

**Codice Fiscale** 04453390157  
**Ragione Sociale** CARRIER DISTRIBUTION ITALY SRL

**SEDE LEGALE**

**Indirizzo** VIA SEMPIONE 247  
**Città** PERO(MI)  
**CAP** 20016  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** carrierhr@carrier.com  
**PEC** carrier.distribution@pec.it  
**Telefono** 0258313674

**DATI INVIO**

**Codice comunicazione** 20240617114328343 **Data Invio** 02/09/2024 14:53:12  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Viverit Elisa  
**Codice Fiscale**

COMM : 20240617114328343

---

**Da:** carrier.distribution@pec.it  
**Inviato:** lunedì 2 settembre 2024 15:41  
**A:** segreteriagenerale.confcommerciomilano@ticertifica.it;  
fisascatmilano@pecsafnazionale.cisl.it; filcamsmilano@pecgil.it; milano@uiltucs.eu  
**Oggetto:** RAPPORTO PARITA' UOMO DONNA  
**Allegati:** CARRIER Rapporto\_20240902145312.pdf; CARRIER Ricevuta\_20240902145312.pdf

Buongiorno

Alleghiamo Rapporto parità uomo donna 2022-2023, unitamente a ricevuta, inviato telematicamente sul sito del Ministero del Lavoro.

Come richiesto, copia viene a voi inviata entro i termini previsti

Cordialmente

Carrier Distribution Italy Srl

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** lunedì 2 settembre 2024 15:41  
**A:** carrier.distribution@pec.it  
**Oggetto:** ACCETTAZIONE: RAPPORTO PARITA' UOMO DONNA  
**Allegati:** daticert.xml  
**Firmato da:** posta-certificata@pec.aruba.it

## Ricevuta di accettazione

---

Il giorno 02/09/2024 alle ore 15:40:33 (+0200) il messaggio  
"RAPPORTO PARITA' UOMO DONNA" proveniente da "carrier.distribution@pec.it"  
ed indirizzato a:

- filcamsmilano@pecgil.it ("posta certificata")
- fisascatmilano@pecsafnazionale.cisl.it ("posta certificata")
- segreteriagenerale.confcommerciomilano@ticertifica.it ("posta certificata")
- milano@uiltucs.eu ("posta ordinaria")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: jpec119211.20240902154033.58182.52.1.1@pec.aruba.it



---

**Da:** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
**Inviato:** lunedì 2 settembre 2024 15:41  
**A:** carrier.distribution@pec.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: RAPPORTO PARITA' UOMO DONNA  
**Allegati:** postacert.eml (224 KB); daticert.xml  
**Firmato da:** posta-certificata@legalmail.it

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 02/09/2024 alle ore 15:40:35 (+0200) il messaggio "RAPPORTO PARITA' UOMO DONNA" proveniente da "carrier.distribution@pec.it" ed indirizzato a "fisascatmilano@pecsafnazionale.cisl.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

**Identificativo messaggio:** jpec119211.20240902154033.58182.52.1.1@pec.aruba.it

---

## Delivery receipt

The message "RAPPORTO PARITA' UOMO DONNA" sent by "carrier.distribution@pec.it", on 02/09/2024 at 15:40:35 (+0200) and addressed to "fisascatmilano@pecsafnazionale.cisl.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

**Message ID:** jpec119211.20240902154033.58182.52.1.1@pec.aruba.it



carmer.distribution@pec.it

A carmerhi@carmer.com



postacert.mml (224 KB)

Elemento di Outlook



deticert.xml

File .xml



smime.p7s

File .p7s

Rispondi

Da "Posta Certificata Legalemail" [posta-certificata@legalemail.it](mailto:posta-certificata@legalemail.it)  
A [carmer.distribution@pec.it](mailto:carmer.distribution@pec.it)  
Cc  
Data Mon, 2 Sep 2024 15 40 35 +0200  
Oggetto CONSEGNA. RAPPORTO PARITA' UOMO DONNA

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 02/09/2024 alle ore 15 40 35 (+0200) il messaggio "RAPPORTO PARITA' UOMO DONNA" proveniente da "[carmer.distribution@pec.it](mailto:carmer.distribution@pec.it)" ed indirizzato a "[filcamsmilano@pecqil.it](mailto:filcamsmilano@pecqil.it)" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria

Identificativo messaggio [ipec119211.20240902154033.58182.52.1.1@pec.aruba.it](#)

Delivery receipt

The message "RAPPORTO PARITA' UOMO DONNA" sent by "[carmer.distribution@pec.it](mailto:carmer.distribution@pec.it)" on 02/09/2024 at 15 40 35 (+0200) and addressed to "[filcamsmilano@pecqil.it](mailto:filcamsmilano@pecqil.it)", was delivered by the certified email system

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID [ipec119211.20240902154033.58182.52.1.1@pec.aruba.it](#)

Fw:CONSEGNA: RAPPORTO PARITA' UOMO DONNA



carrier.distribution@pec.it

A carrierhr@carrier.com



postacert.eml (224 KB)  
Elemento di Outlook



dati-cert.xml  
File .xml



smime.p7s  
File .p7s

Da [posta-certificata@telecompost.it](mailto:posta-certificata@telecompost.it)

A [carrier.distribution@pec.it](mailto:carrier.distribution@pec.it)

Cc

Data Mon, 2 Sep 2024 15:40:36 +0200 (CEST)

Oggetto CONSEGNA: RAPPORTO PARITA' UOMO DONNA

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 02/09/2024 alle ore 15:40:36 (+0200) il messaggio

"RAPPORTO PARITA' UOMO DONNA" proveniente da "[carrier.distribution@pec.it](mailto:carrier.distribution@pec.it)"

ed indirizzato a: "[segreteria generale.confcommerciomilano@ticertifica.it](mailto:segreteria generale.confcommerciomilano@ticertifica.it)"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: [jpec119211.20240902154033.58182.52.1.1@pec.aruba.it](mailto:jpec119211.20240902154033.58182.52.1.1@pec.aruba.it)